



KOLEGJI - COLLEGE
BIZNESI
Prishtinë

KOLEGJI "BIZNESI"
Nr. 15/24 Data 10.01.2024
PRISHTINË

PLANI STRATEGJIK I KOLEGJIT BIZNESI 2025-2029

Veprimet e planifikuara për të arritur objektivat e mësipërm përmes planit strategjik të mëposhtëm

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 1. Ruajtja dhe mirëmbajtja e përsosmërisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie

OBJEKTIVI 1.1.

Përmirësimi i vazhdueshëm i cilësisë së mësimdhënies

- Aktiviteti 1.1.1. Mësimdhënia me kurrikulë bashkëkohore
- Aktiviteti 1.1.2. Përmirësim i vazhdueshëm i kompetencave të mësimdhënësve për përparimin e procesit arsimor
- Aktiviteti 1.1.3. Partner me biznesin dhe industrinë për harmonizimin rezultateve të mësim nxënies me kërkesat e tregut të punës përmes
- Aktiviteti 1.1.4. Sigurim i mbështetjes për mësimdhënësit për pjesëmarrje në konferenca për mësimdhënie

OBJEKTIVI 1.2.

Përmirësimi sistematik i mësimnxënies

- Aktiviteti 1.2.1. Zbatim i proceseve vlerësuese cilësore për përmirësim të vazhdueshëm
- Aktiviteti 1.2.2. Zhvillim i aftësive të studentëve për punë në ekip, komunikim, lidërsip, etikë, vendimmarrje dhe zgjidhje të problemeve
- Aktiviteti 1.2.3. Vendorsja e shërbimit të fortë tutorial (ushtrime) për mbështetjen arsimore të studentëve

OBJEKTIVI 1.3.

Sigurimi i gjendjes së teknologjisë për mësimdhënie dhe mësimnxënie

- Aktiviteti 1.3.1. Siguri që të gjitha sallat të disponojnë pajisjet më të mira për mësimdhënie
- Aktiviteti 1.3.2. Siguri që mësimdhënësi përdorë mirë pajisjet për të përmirësuar mësimdhënien
- Aktiviteti 1.3.3. Inkurajim mësimdhënësve që të përdorin metoda dhe teknologji inovative për të përmirësuar mësimnxënien e studentëve (media sociale, salla inovative, të tjera)

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 2. Përkrahja e kërkimeve të thelluara shkencore

OBJEKTIVI 2.1.

Ruajtja e standardeve për kualifikimet akademike të mësimdhënësve

- Aktiviteti 2.1.1. Rekrutim dhe mbajtje e mësimdhënësve të cilët janë të përkushtuar për kontribute shkencore me cilësi të lartë intelektuale
- Aktiviteti 2.1.2. Krijim i një kulture të përshtatshme për këshillim dhe bashkëpunim (mësimdhënës, student) për kërkime shkencore dhe sigurimin e granteve
- Aktiviteti 2.1.3. Forcim i standardeve të publikimit për mbajtjen në detyrë dhe ngritjen në detyrë

- Aktiviteti 2.1.4. Inkurajim i mësimeve të reja që të shkruajnë propozime për grante për të mbështetur kërkimet e tyre
- Aktiviteti 2.1.5. Inkurajim mësimeve të angazhohen në kërkime bashkëpunuese me kolegët brenda dhe jashtë institucionit amë
- Aktiviteti 2.1.6. Themelim i qendrave të specializuara për kërkime (ekonomi, drejtësi, emergjenca)

OBJEKTIVI 2.2.

Arritja e kërkimit me cilësi të lartë

- Aktiviteti 2.2.1. Rekrutim i mësimeve me historik në hulumtimet me cilësi të lartë
- Aktiviteti 2.2.2. Rekrutimi i mësuesve me përvojë në kërkime me cilësi të lartë
- Aktiviteti 2.2.3. Forcimi i standardeve të botimit për mësimeve

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 3.

Zgjerimi i shtrirjes në shërbimet publike

OBJEKTIVI 3.1.

Zhvillimi i aleancave me palët e interesit

- Aktiviteti 3.1.1. Mbështetje e Qendrës për Zhvillim Institucional
- Aktiviteti 3.1.2. Zhvillimi i aleancave me palët e interesit
- Aktiviteti 3.1.3. Inkurajim i mësimeve për pjesëmarrje në Komitetet e Kolegjit
- Aktiviteti 3.1.4. Thirrje e ekspertëve të industrisë që të paraqiten me prezantime përpara studentëve

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 4.

Mirëmbajtja e sistemit të regjistrimit të studentëve

OBJEKTIVI 4.1.

Rritje e regjistrimit dhe diversitetit të studentëve

- Aktiviteti 4.1.1. Rritja e regjistrimit dhe diversiteti i studentëve
- Aktiviteti 4.1.2. Ndërtim i partneriteteve me Shkollat e Mesme të Larta
- Aktiviteti 4.1.3. Forcimi i programeve për promovimin e Kolegjit në terren dhe në internet
- Aktiviteti 4.1.4. Shtrirje me kontakte të popullata studentore e nën përfaqësuar për rekrutim

OBJEKTIVI 4.2.

Rritje e mbajtjes së studentëve

- Aktiviteti 4.1.1. Forcimi i standardeve të pranimit
- Aktiviteti 4.1.2. Organizim i udhëzimeve në Kolegjin Biznesi për nxënësit e Shkollave të Mesme të Larta

Aktiviteti 4.1.3. Kërkim i mentorëve (mësimdhënës, alumni, anëtarë bordi) për studentët

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 5. Forcimi i kapacitetit për sigurimin e cilësisë në të gjitha proceset e institucionit

OBJEKTIVI 5.1. *Përmirësimi i kapaciteteve institucionale dhe personale për*

- Aktiviteti 5.1.1. Përcaktimi i gjendjes aktuale të sigurimit të cilësisë në Kolegjin Biznesi
- Aktiviteti 5.1.2. Hartimi dhe harmonizimi i dokumenteve, rregulloreve dhe procedurave përkatëse që shoqërojnë aktivitetet cilësore të parashikuara nga ligjet dhe standardet e cilësisë
- Aktiviteti 5.1.3. Harmonizimi i sistemit të informacionit me nevojat e procesit të sigurimit dhe menaxhimit të cilësisë

OBJEKTIVI 5.2. *Forcimi i kulturës për cilësi*

- Aktiviteti 5.2.1. Forcimi i koordinimit dhe bashkëpunimit vertikal dhe horizontal të organeve të Kolegjit për Kulturën e Cilësisë (Nënkomiteti i Bordit, Prodekani, KSC, ZC)
- Aktiviteti 5.2.2. Trajnim i vazhdueshëm për të gjithë stafin e Kolegjit për kulturën e cilësisë

OBJEKTIVI 5.3. *Forcimi i kulturës për cilësi*

- Aktiviteti 5.3.1. Përmirësimi i sigurimit të cilësisë në procesin e të nxënit
- Aktiviteti 5.3.2. Trajnim i vazhdueshëm për të gjithë stafin e Kolegjit për kulturën e cilësisë
- Aktiviteti 5.3.3. Vlerësimi i rregullt i procesit të të nxënit dhe monitorimi i përmirësimit dhe masave korrigjuese.

OBJEKTIVI INSTITUCIONAL 6. Ruajtja dhe kultivimi i imazhit të Kolegjit Biznesi

OBJEKTIVI 6.1. *Përmirësimi i famës së Kolegjit Biznesi*

- Aktiviteti 6.1.1. Mirëmbajtja e akreditimit kombëtar
- Aktiviteti 6.1.2. Përmirësimi i marketingut të programeve, të suksesit dhe shërbimeve
- Aktiviteti 6.1.3. Rritja e efektivitetit të faqes kryesore të Kolegjit Biznesi dhe mediave sociale për të nxjerrë në pah arritjet e mësimdhënësve dhe studentëve
- Aktiviteti 6.1.4. Rritja e suksesit të mësimdhënësve në kërkimin shkencor me impakt dhe relevant
- Aktiviteti 6.1.5. Forcimi i marrëdhënieve me agjencitë lokale dhe shtetërore

OBJEKTIVI 6.2.

Përmirësimi i bashkëpunimit institucional

Aktiviteti 6.2.1. Ndërtimi i aleancave me institucionet e tjera në Kosovë dhe rajon

MËSIMDHËNIA DHE MËSIM NXËNIA (M)

Objektivi institucional 1 M1: Ruajtja dhe mirëmbajtja e përsosmërisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore-Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029
1.1. Përmirësimi i vazhdueshëm i cilësisë së mësimdhënies	M1.1.1. Mësimdhënia me kurrikulë bashkëkohore	<ul style="list-style-type: none"> - Rregulloret për rishikimin dhe ndryshimin e programeve mësimore - Procesverbali i takimeve të QZhK - Lista e kurrikulave të rishikuara - Lista e kurrikulave të zhvilluara 	<p>Rezistenca e stafit</p> <p>mësimdhënës për të ndryshuar</p> <p>Motivimi i pamjaftueshëm i mësimdhënësve</p>	KLMSH, D, PP, KZhK, ZBI, ZC	<p>Trajnim i stafit mësimdhënës për rishikimin dhe hartimin e kurikulave sipas kërkesave/nevojave bashkëkohore.</p> <p>Trajnues ekspert nga stafi i brendshëm.</p> <p>Buxhet nuk ka të paraparë.</p>	x	x	x	x	x

<p>M1.1.2. Përmirësim i vazhdueshëm i kompetencave të mësimit për përpunimin e procesit arsimor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Program i aprovuar për zhvillimin profesional të personelit arsimor dhe administrativ 2021/2025 - Hartuar dhe aprovuar Kurrikulën 2021/2022 - Numri i mësimit që kanë përfunduar programin - Numri i takimeve akademike 	<p>Motivimi i pamjaftueshëm i mësimit</p>	<p>BD. KLMSH, D, PP, ZC</p>	<p>Buxheti 2025 - 2029 75000</p>	<p>5000</p>	<p>10000</p>	<p>15000</p>	<p>20000</p>	<p>25000</p>
<p>M1.1.3. Partner me biznesin dhe industrinë për harmonizimin rezultateve të mësimit me kërkesat e tregut të punës përmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Raport mbi harmonizimin e rezultateve të nxënies - Procesverbali i takimeve të KZhK - Numri i marrëveshjeve me industrinë dhe kompanitë 	<p>Bashkëpunim i pamjaftueshëm i ndërmarrjeve dhe shoqërisë civile</p>	<p>KLMSH, D, PP, KZhK, ZBI, ZC</p>	<p>Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>
<p>M1.1.4. Sigurim i mbështetjes për udhëtim për mësimit për pjesëmarrje në konferenca</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Program i aprovuar për zhvillimin profesional të personelit arsimor dhe administrativ 2021/2025 - Lista e mësimit që kanë marrë pjesë në konferenca - Buxheti i kolegjit 	<p>Mungesa e njohurive të gjuhëve të huaja nga stafi akademik Motivimi i pamjaftueshëm i mësimit</p>	<p>KLMSH, D, PP</p>	<p>Buxheti 2025 - 2029 130000</p>	<p>10000</p>	<p>30000</p>	<p>30000</p>	<p>30000</p>	<p>30000</p>

1.2. Përmirësimi i mësimnxënies	M1.2.1. Zbatim i proceseve vlerësuese cilësore për përmirësim të vazhdueshëm	<ul style="list-style-type: none"> - Mbledhja e të dhënave për vlerësimin e rezultateve të të nxënit - Procesverbali i takimeve të KZhK - Ndryshimet e kurrikulës bazuar në gjetjet e vlerësimit 	Përcaktimi i pasaktë i rezultateve të të nxënit	KLMSH, D, PP, KZhK, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë, proces i brendshëm	x	x	x	x	x
	M1.2.2. Zhvillim i aftësive të studentëve për punë në ekip, komunikim, lidership, etikë, vendimmarrje, të menduarit kritik dhe zgjidhje të problemeve	<ul style="list-style-type: none"> - Menaxhmenti do të rishikojë kurrikulën e lëndës Menaxhim për të integruar Ligjin dhe Urgjencën në PS - Procesverbalet e KZhK-së - Procesverbalet e KLMSH-së 	Ngarkesa me punë e mësimdhënësve		KLMSH, D, PP, KZhK, ZC	Ligjërata – puntori nga stafi mësimdhënës i brendshëm. Nuk ka shpenzime	x	x	x	x
1.3. Sigurimi i gjendjes së teknologjisë për mësimdhënie dhe mësimnxënie	M1.3.1. Siguri që të gjitha sallat të disponojnë pajisjet më të mira për mësimdhënie	<ul style="list-style-type: none"> - Procedura për menaxhim me mirëmbajtjen dhe sigurinë e ambienteve dhe pajisjeve të Kolegjit - Është përgatitur përmbledhje e kapaciteteve hapësinore dhe pajisjeve në KB - Rregullorja për Inventarizim 	Kapacitetet e burimeve financiare	KLMSH, D, PP	Buxheti 2025 - 2029 375000	15000	45000	225000	75000	15000

	M1.3.2. Siguri që mësimdhënësi përdorë mirë pajisjet për të përmirësuar mësimdhënien	- Lista e trajnimeve për përdorimin e IT në procesin mësimor	Interesimi i pamjaftueshëm i mësimdhënësve Moshë e mësimdhënësve	D, PP, KZhK, ZC, ZTI	Buxheti 2025 - 2029 65000	5000	8000	12000	20000	20000
	M1.3.3. Inkurajim mësimdhënësve që të përdorin metoda dhe teknologji inovative për të përmirësuar mësimnxënien e studentëve (media sociale, salla inovative, të tjera)	- Programi për zhvillimin profesional të personelit arsimor - Programi i klinikave mësimore	Motivimi i pamjaftueshëm i mësimdhënësve	KLMSH, D, PP, KZhK, ZC	Buxheti 2025 - 2029 275000	25000	70000	85000	70000	25000
	M 1.3.4 Zhvillimi i programeve të pavarura të certifikimit në Kolegjin Biznesi (i akredituar në nivelin e tretë të Kornizës së Kualifikimeve)	- Programet mësimore të miratuara - Numri i pjesëmarrësve	Interes i ulët për pjesëmarrje	KLMSH, D, PP	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë, proces i brendshëm	x	x	x	x	x

Kërkimi shkencor (H)

Objektivi institucional 2 H1: Përkrahja e kërkimeve të thelluara shkencore										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore-Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029

H1.1.1. Ruajtja e standardeve për kualifikimet akademike të mësimdhënësve	H1.1.1. Rekrutim dhe mbajtje e mësimdhënësve të cilët janë të përkushtuar për kontribute shkencore me cilësi të lartë intelektuale	<ul style="list-style-type: none"> - Miratimi i Rregullores për avancimin dhe promovimin e personelit akademik - Lista e botimeve 	Ofertë e dobët për mësimdhënie	KLMSH, D, PP	Buxheti 2025 - 2029 165000	5000	25000	45000	45000	45000
	H1.1.2. Krijim i një kulture të përshtatshme për këshillim dhe bashkëpunim (mësimdhënës, student) për kërkime shkencore dhe sigurimin e granteve	<ul style="list-style-type: none"> - Numri i punimeve kërkimore - Analiza e rezultateve dhe hartimi i një plani për përmirësimin e bashkëpunimit kërkimor - Numri i mentorëve dhe studiuesve të rinj të përfshirë në procesin e hulumtimit 	Interes i pamjaftueshëm i studentëve për kërkime Ngarkesa e studentëve me punë	KLMSH, D, PP	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x
	H1.1.3. Forcimi i standardeve të publikimit për mbajtjen në detyrë dhe ngritjen në detyrë	<ul style="list-style-type: none"> - Miratimi i Rregullores për përzgjedhjen dhe promovimin në tituj mësimorë-shkencorë - Numri i punimeve në revistat shkencore - Lista e pjesëmarrësve në projekte 		KLMSH, D, PP	Buxheti 2025 - 2029 130000	10000	30000	30000	30000	30000

	H1.1.4. Inkurajimi i mësimdhënësve për të shkruar propozime për grante për të mbështetur kërkimin e tyre individual ose bashkëpunues me kolegët brenda dhe jashtë institucionit	<ul style="list-style-type: none"> - Themelimi i Zyrës për Kërkime Shkencore dhe Projekte - Plani vjetor i trajnimit - Lista e pjesëmarrësve - Politika / programi / procedura për shpërblimin e studiuesve për promovimin e institucionit - Lista e hulumtuesve të shpërblyer 	Iniciativa të pamjaftueshme për hartimin e propozimeve kërkimore	KLMSH, D, PP, ZC	Buxheti 2025 - 2029 87000	4000	8000	35000	20000	20000
H1.2. Arrija e kërkimit me cilësi të lartë	H1.2.1. Rekrutim i mësimdhënësve me historik në hulumtimet me cilësi të lartë	<ul style="list-style-type: none"> - Rishikimi i vazhdueshëm i kriterëve të rekrutimit të mësimdhënësve - Rregullorja e Kolegjit, neni 31 - Krijimi i një strategjie për rekrutimin e stafit studimor akademik shembullor - Lista e mësimdhënësve dhe rezultateve të arritura në kërkimin shkencor 	Ofertë e kufizuar e mësimdhënësve me përvojë hulumtuese shembullore	KLMSH, D, PP, ZC	Buxheti 2025 - 2029 230000	20000	30000	65000	65000	50000
	H1.2.2. Rekrutimi i mësimdhënësve me përvojë në kërkime me cilësi të lartë	- Rregullorja për rishikimin, zgjedhjen dhe rizgjedhjen e miratuar....			Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x
	H1.2.3. Forcimi i standardeve të botimit për mësimdhënësit	- Rregullorja për botim është miratuar	Mos përcaktimi i saktë i kriterëve	KLMSH, D, PP	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x

PËRSOSMËRI NË SHËRBIMET PUBLIKE (S)

Objektivi institucional 3 S1: Zgjerimi i shtrirjes në shërbimet publike										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore- Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029
S1.1. Zhvillimi i aleancave me palët e interesit	S1.1.1. Mbështetje e Qendrës për Zhvillim dhe Bashkëpunim Institucional	- Është miratuar rregullorja për Qendrën (Zyrën) për Bashkëpunim Institucional		KLMSH, D, PP, KZhK	Buxheti 2025 - 2029 115000	5000	10000	40000	40000	20000
	S1.1.2. Inkurajimi i mësimdhënësve për të bashkëvepruar me bizneset lokale për të zgjeruar ndikimin e Kolegjit në komunitet dhe për të siguruar mundësi karriere të studentëve	- Numri i studentëve pjesëmarrës në praktikë - Nismat e ndërmarra për realizimin e shërbimeve publike për komunitetin	Mungesa e interesit të bizneseve për punësimin e praktikantëve	KLMSH, D, PP, KZhK ZBI, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x
	S 1.1.3 Thirrje e ekspertëve të industrisë që të paraqiten me prezantime përpara studentëve	- Përpilimi i planit për vizitën e ekspertëve të industrisë, në të gjitha PS-të - Kurrikulat e përgatitura për prezantimin e ekspertëve - Lista e ekspertëve pjesëmarrës - Analiza dhe vlerësimi i prezantimit të ekspertit	Bashkëpunim i pamjaftueshëm i ekspertëve	D, PP, ML, ZC, ZBI	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x

Regjistrimi i studentëve (R)

Objektivi institucional 4 R1: Mirëmbajtja e sistemit të regjistrimit të studentëve										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore- Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029
R1.1. Rritje e mundësive për regjistrim dhe diversitet të studentëve	R1.1.1. Rritja e regjistrimit dhe diversiteti i studentëve	<ul style="list-style-type: none"> - Vendim për bursat - Lista e studentëve që kanë marrë bursa 	Metodologjia për përcaktimin e kriterëve për zgjedhjen e studentëve më të mirë	KLMSH, D, PP	Buxheti 2025 - 2029 252400	10000	26400	72000	72000	72000
	R1.1.2. Ndërtim i partneriteteve me Shkollat e Mesme të Larta të Kosovës	<ul style="list-style-type: none"> - Strategjia për bashkëpunim me Shkollat e mesme të larta - Programi për promovimin e Kolegjit - Numri i marrëveshjeve të bashkëpunimit 	Mungesa e interesit për bashkëpunim të ndonjë ShML-je	KLMSH, D, PP, ZBI	Pasi nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë	x	x	x	x	x
	R1.1.3. Forcim i programeve për promovimin e Kolegjit në terren dhe në internet (mediat sociale)	<ul style="list-style-type: none"> - Rishikimi i PPK-së - Procesverbali i takimeve të QZhK - Kurrikula e shkollës verore për nxënësit e ShML-ve 	Ngarkesa me punë e mësimdhënësve Mungesa e marrëveshjeve të bashkëpunimit me ShML-të	D, PP, ZBI	Buxheti 2025 - 2029 8500	1000	1500	2000	2000	2000

R1.2. Rrije e mbajjes së studentëve	R1.2.1. Menaxhimi efikas i politikës së regjistrimit të studentëve	<ul style="list-style-type: none"> - Miratimi i Politikës së Regjistrimit të Studentëve - Plani i regjistrimit të studentëve - Planifikimi i promovimit të regjistrimit - Broshura 	Lëvizjet demografike Përcaktimi i kuotave nga MASHT?	BD, KLMSH, D, PP	Buxheti 2025 - 2029 12500	2000	2500	2500	2500	2500
	R1.2.2. Organizim i udhëzimeve në Kolegjin Biznesi për nxënësit e Shkollave të Mesme të Larta	- Kurrikulat e kurseve falas për lëndë të caktuara	Interes i pamjaftueshëm i studentëve për pjesëmarrje	D, PP	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime, nuk ka buxhet të paraparë,	x	x	x	x	x

Instrumentet e sigurimit të cilësisë (C)

Objektivi institucional 5 C1: Forcimi i kapacitetit për sigurimin e cilësisë në të gjitha proceset e institucionit										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore- Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029

C1.1. Përmirësimi i kapaciteteve institucionale dhe personale për sgrurimin e cilësisë	C1.1.1 Përcaktimi i gjendjes aktuale të sigurimit të cilësisë në Kolegjin Biznesi	<ul style="list-style-type: none"> - Raport i hartuar mbi gjendjen aktuale të sistemit të sigurimit të cilësisë në të gjithë institucionin. - Lista e dokumenteve, rregulloreve dhe procedurave ekzistuese dhe pajtueshmëria e tyre me ligjet dhe standardet e cilësisë, dhe rekomandimet për zhvillimin dhe harmonizimin e dokumenteve ekzistuese dhe të reja ligjore dhe procedurave në përputhje me ligjet dhe standardet e cilësisë. 	<p>Motivimi i pamjaftueshëm i një pjese të pjesëmarrësve</p> <p>Mosrespektimi i afateve të përcaktuara</p>	BD, KLMSH, D, SK, PP, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme	x	x	x	x	x
	C1.1.2 Hartimi dhe harmonizimi i dokumenteve, rregulloreve dhe procedurave përkatëse që shoqërojnë aktivitetet cilësore të parashikuara nga ligjet dhe standardet e cilësisë	<ul style="list-style-type: none"> - Hartimi i dokumenteve që mungonin, rregulloret dhe procedurat shoqëruese të aktiviteteve të cilësisë dhe të harmonizuara me ligjet dhe standardet ekzistuese të sigurimit të cilësisë 	<p>Efikasiteti i ulët për shkak të mbingarkesës së madhe të mësuesve dhe bashkëpunëtorëve të përfshirë në hartimin dhe harmonizimin e akteve ligjore.</p> <p>Mosrespektimi i afateve të përcaktuara</p>	KLMSH, D, PP, SK, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme	x	x	x	x	x

	C1.1.3 Harmonizimi i sistemit të informacionit me nevojat e procesit të sigurimit dhe menaxhimit të cilësisë në Kolegj,	- Sistemi i informacionit në gatishmëri për të siguruar të dhëna kur është e nevojshme për të gjithë institucionin, siç janë: numri i studentëve, rezultatet e studentëve, regjistrimi i studentëve, stafi arsimor dhe kërkimor, veprimtaria kërkimore, mjetet e institucionit, etj.	Numër i pamjaftueshëm i stafit profesional dhe të kualifikuar në fushën e IT në Kolegj	KLMSH, D, PP, SK, ZTI, ZC	Buxheti 2025 - 2029 45000	5000	10000	10000	10000	10000
C1.2. Forcimi i kulturës për cilësi	C1.2.1 Forcimi i koordinimit dhe bashkëpunimit vertikal dhe horizontal të organeve të Kolegjit për Kulturën e Cilësisë (Nënkomiteti i Bordit, Prodekani, KSC, ZC)	- Është krijuar një mekanizëm referimi për koordinimin dhe bashkëpunimin e organeve vertikale dhe horizontale të KC në Kolegj. - Një herë në vit, organizohet një konferencë me tema aktuale dhe të rëndësishme për KC në nivelin e Kolegjit në mënyrë që të forcojë kulturën e cilësisë. (Çdo konferencë vlerësohet nga organizatorët dhe pjesëmarrësit dhe hartohet një raport mbi organizimin e konferencës.)	Mbingarkesa e tepërt e personelit menaxherial, arsimor dhe ndihmës mund të zvogëlojë efikasitetin. Motivim i pamjaftueshëm	BD, KLMSH, D, PP, KSC, SK, ZC	Buxheti 2025 - 2029 12500	2500	2500	2500	2500	2500

	C1.2.2. Trajnim i vazhdueshëm për të gjithë stafin e Kolegjit për kulturën e cilësisë	<ul style="list-style-type: none"> - Trajtime të organizuara për punonjësit e Kolegjit Biznesi mbi tema që lidhen me kulturën e cilësisë - Plani për zhvillimin profesional të personelit mësimor dhe administrativ 	Mbingarkesa e tepërt e personelit mësimor dhe administrativ Motivim i pamjaftueshëm	KLMSH, D, PP, SK, ZC	Buxheti 2025 - 2029 143000	100000	150000	380000	400000	400000
C1.3. Përmirësimi i sigurimit të cilësisë në procesin e të nxënit	C1.3.1. Vlerësimi i rregullt i procesit të të nxënit dhe monitorimi i zbatimit të përmirësimit dhe masave korrigjuese.	<ul style="list-style-type: none"> - Anketë e cila plotësohet nga studentët një herë në vit, përmban pyetje që kontrollojnë përmbushjen e qëllimeve operative. - Komisioni i Sigurimit të Cilësisë monitoron zbatimin e masave përmirësuese dhe korrigjuese. - Raporti një vjeçar i paraqitur nga KLMSH për vlerësimin e stafit akademik dhe administrativ. 	Vlerësimi i studentëve kryhet vetëm zyrtarisht, pa masa korrigjuese. Motivim i pamjaftueshëm i studentëve për të marrë pjesë aktive në vlerësim.	BD, KLMSH, D, PP, KSC, SK, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme	x	x	x	x	x
	C1.3.2. Harmonizimi i programeve mësimore me standardet vendore dhe ndërkombëtare	<ul style="list-style-type: none"> - Është krijuar një KZhK për të përcaktuar procedurën për krahasimin dhe harmonizimin e programeve mësimore me programe dhe rekomandime të ngjashme ndërkombëtare të studimit në lidhje me numrin e kredive ECTS për grupin lëndor. 	Mbingarkesa e tepërt dhe motivimi i pamjaftueshëm i mësuesve	KLMSH, D, PP, SK, ZC	Buxheti 2025 - 2029 9500	1500	20000	20000	20000	20000

	C1.3.3. Stafit mësimdhënës i është mundësuar përmirësimi i vazhdueshëm i aftësive mësimore	<ul style="list-style-type: none"> - Program i krijuar në fillim të çdo viti akademik për të siguruar përmirësimin e aftësive mësimore të mësuesve, bashkëpunëtorëve dhe punonjësve të rinj. - Programi për avancimin e kompetencave të mësimdhënësve në KB është zbatuar në përputhje me planin e zhvillimit profesional. - Lista dhe analiza e përmirësimeve të bëra - Baza e krijuar për pjesëmarrjen e mësimdhënësve dhe bashkëpunëtorëve në tubime shkencore dhe profesionale. 	Mbingarkesa e mësimdhënësve dhe bashkëpunëtorëve i pengon ata të marrin pjesë në programe kushtuar përmirësimit të kompetencave.	KLMSH, D, PP, ZC	Buxheti 2025 - 2029 205000	15000	400000	500000	500000	500000
--	--	---	--	------------------	-----------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------

Imazhi i Kolegjit Biznesi (I)

Objektivi institucional 6 R1: Përmirësimi i statusit (pozicioni / renditja në raport me të tjerët) të Kolegjit Biznesi										
Qëllimet operative	Aktivitetet	Indikatorët e performancës	Kërcënimet	Përgjegjës	Buxheti i parashikuar	Korniza kohore-Buxheti i paraparë				
						2025	2026	2027	2028	2029

1.1. Përmirësimi i famës së Kolegjit Biznesi	I.1.1.1. Mirëmbajtja e akreditimit dhe programeve institucionale	<ul style="list-style-type: none"> - Themelimi i Komisionit për vetëvlerësim dhe hartimin e RVV-së për: 25 shtator 2020 - Procesverbali i takimeve të KV për RVV - Botimi i manualeve, broshurave, fletushkave për promovim - Reklamimet ne media 	Zhvillimi i pamjaftueshëm i njohurive nga stafi akademik dhe administrativ në lidhje me procesin e vetëvlerësimit Angazhimi i pamjaftueshëm i stafit akademik dhe administrativ për hartimin e RVV-së	BD, KLMSH, D	Buxheti 2025 - 2029 44500	4500	100000	100000	100000	100000
	I.1.1.2. Përmirësimi i marketingut të programeve, të suksesit dhe shërbimeve	<ul style="list-style-type: none"> - Plani i aprovuar i marketingut për KB - Themelimi i Ekipit të Promovimit KB - Lista e promovimeve 	Burime të pamjaftueshme financiare Kosto të larta për promovim	KLMSH, D, PP, SK, ZC	Buxheti 2025 - 2029 32500	2500	5000	5000	10000	10000

<p>II.1.3. Rritja e efektivitetit të faqes kryesore të Kolegjit Biznesi dhe mediave sociale për të nxjerrë në pah arritjet e mësimit dhe studentëve</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vlerësimi i faqes aktuale në internet dhe përmirësimi i saj - Krijimi i një ekipi për të përmirësuar mekanizmat e promovimit të KB-së 	<p>Ndryshimet e shpeshta në platformat harduerike dhe softuerike</p> <p>Politikat kufizuese të mediave sociale dhe rrjeteve sociale</p>	<p>KLMSH, D, PP, SK, ZC</p>	<p>Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>
<p>II.1.4. Promovimi i suksesit të mësimit në kërkimin shkencor me impakt dhe relevant</p>	<p>Plani i promovimit për KB</p> <p>Tryeza të rumbullakëta me audiencë të gjerë</p> <p>Lista e pjesëmarrësve</p> <p>Përzgjedhja e mësimit më të mirë me arritje të kërkimit shkencor</p>	<p>Kritere të pasakta për zgjedhjen e mësimit më të mirë</p>	<p>KLMSH, D, PP, SK, KBI, KZhK, ZBI, ZC</p>	<p>Buxheti 2025 - 2029</p> <p>19000</p>	<p>1500</p>	<p>2500</p>	<p>5000</p>	<p>5000</p>	<p>5000</p>

	II.1.5. Forcimi i marrëdhënieve me institucionet lokale dhe qendrore	Lista e marrëveshjeve të bashkëpunimit Lista e iniciativave të reja	Mundësia e dështimit të iniciativave të reja	KLMSH, D, PP, ZBI	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme	x	x	x	x	x
	II.1.6. Hartimi i një plani për promovimin e aktiviteteve në KB	Plani i Promovimit është hartuar dhe është publikuar në faqen e internetit Kalendari vjetor i ngjarjeve kulturo-sportive Buxheti për promovimin e veprimtarisë kulturo-sportive	Mbingarkesa e stafit administrativ	KLMSH, D, PP, SK, KBI, KZhK, ZBI, ZC	Buxheti 2025 - 2029 3500	500	500	500	1000	1000
	II.1.7. Angazhimi i mësimdhënësve dhe studentëve në aktivitete kulturore-sportive	Ndikim në rritje në komponentin e njohur (identifikues) arsimor të Kolegjit (gara sportive, veprime humanitare, veprime për mbrojtjen e mjedisit, paraqitje publike, promovim i artit dhe kulturës, etj.)	Mbingarkesa e tepërt e personelit mësimor dhe studentëve	D, PP, SK	Buxheti 2025 - 2029 33000	3000	5000	5000	10000	10000
1,2. Përmirësi	II.2.1. Nënshkrimi i marrëveshjeve me institucionet e tjera në Kosovë dhe rajon	Nisma të reja	Mundësia e dështimit të iniciativave të reja	KLMSH, D, PP, ZBI	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime	x	x	x	x	x

					shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme					
E1.2.2. Ndërkombëtarizimi i KB-së	Politika e Ndërkombëtarizimit të KB-së e miratuar Është themeluar Zyra për Bashkëpunim Institucional dhe Ndërkombëtarizim Raportet e nismave të bashkëpunimit ndërkombëtar Lista e memorandumeve të bashkëpunimit ndërkombëtar	Motivim i pamjaftueshëm i institucioneve ndërkombëtare për bashkëpunim	KLMSH, D, ZBI, KBI, ZC	Duke pasur se nuk krijohen shpenzime shtesë, prandaj nuk është paraparë buxhet, realizimi i proceseve të brendshme	x	x	x	x	x	

Prishtinë, 2024